

¿Está la gente adecuada trabajando en su lechería?

Publicado: 24 de febrero 2015

Bueno, si su respuesta es "NO" a esa pregunta entonces tal vez usted necesita revisar - o crear - descripciones de trabajo que usted tiene para los puestos clave.

Las descripciones de trabajo proporcionan la base para la creación de sólidas prácticas de gestión de recursos humanos en la gestión del día a día de un negocio de la granja lechera.



Uno de los propósitos principales de una descripción del trabajo bien detallada es la de servir como guía para las decisiones de contratación.

Considere esto:

un gerente ha dejado recientemente su lechería para otra posición.

Este trabajador en particular tenía un rendimiento excepcional y su reemplazo debe ser igualmente de hábil y realizar igual de bien.

¿Por dónde empezar el proceso de contratación? ¿Qué tareas completó ese gestor? ¿Qué conocimientos de la organización acaba de entrar por la puerta, creando un agujero en su organización? ¿Cómo se puede empezar a sustituir el conocimiento, las destrezas y habilidades en ese gerente? La respuesta comienza con una descripción del trabajo bien realizado.

Trabajadores potenciales se comparan constantemente entre las organizaciones en la búsqueda de empleo.

Industrias lácteas que no tienen una descripción del trabajo o los que están mal descritos están en desventaja cuando los trabajadores que está buscando en esa lechería un empleo.

Una buena descripción del trabajo puede ayudar a reclutar a las mejores personas para el puesto al proporcionar claridad sobre lo que se requiere para el trabajo y lo que día a día se espera que las tareas para ser realizadas.

Una buena descripción de trabajo muestra los posibles a nuevos empleados (así como los empleados antiguos) donde "encajan" en la lechería.

Si la lechería elige hacer publicidad para los puestos futuros o utilizar un servicio para ayudar a localizar a los nuevos empleados, la descripción del trabajo proporciona el punto de partida para comenzar la búsqueda.

Las descripciones del trabajo no necesita ser engorroso, sino más bien puede ser bastante fácil de desarrollar y personalizar para su negocio de la granja lechera. Penn State ofrece una herramienta en línea (Penn State Online Descripción del trabajo Generator) que se basa en la investigación con grupos focales de los propietarios y empleados de la granja lechera para determinar qué tareas clave se realizaron para diferentes niveles de posiciones en las empresas lecheras. Los grupos focales proporcionan una amplia gama de tareas de niveles específicos de puestos de trabajadores de primera línea como ordeñadores y alimentadores, a los mandos medios, e incluso los propietarios y altos directivos. Es sencillo de usar, los menús desplegables permiten elegir tareas. Información adicional puede ser añadido con el fin de crear un "ajuste a la medida" en lugar de un enfoque "modelo" para el desarrollo de las descripciones de puestos para su lechería. El proceso de creación de las descripciones de trabajo comienza revisando los conocimientos, las destrezas y habilidades necesarias para cada posición. Cinco piezas clave para una descripción típica de trabajo incluyen:

1. Título profesional.

El título del trabajo debe describir con precisión y simplemente el trabajo. Por ejemplo, ordeñador o técnico de ordeño, gerente de establo o administrador de un rebaño.

2. Resumen.

Se trata de una definición concisa de las principales responsabilidades del puesto, incluyendo dónde y cuándo se realiza. Usted puede utilizar el resumen para la publicidad, para el puesto.

3. Cualificaciones.

Una descripción de cualquier experiencia, capacitación o educación que es necesaria para realizar el trabajo. Además, algunas características físicas esenciales para la realización del trabajo, tales como la capacidad para levantar y transportar un cierto peso. Asegúrese de evitar declaraciones que puedan ser discriminatorios por motivos de raza, sexo, edad u origen nacional. Tenga en cuenta que hay algunos trabajos que los jóvenes no están legalmente autorizados a hacerlo.

4. Deberes o tareas.

Esta es la lista de todas las actividades que la persona va a realizar. El número de diferentes tareas depende de cómo los roles de los trabajadores especializados están en la granja. La mayoría de los empleadores agregan al final de la lista "las demás tareas que le sean asignadas por el supervisor" como una forma de incluir a aquellas actividades que no son de rutina.

5. Las relaciones de trabajo.

Todos los trabajadores tienen que saber cuál es su lugar en la organización.

La sección de la relación de trabajo debe definir claramente que el supervisor del trabajador y cómo es la posición del trabajador se relaciona con otras posiciones. Asegúrese de que cada posición tiene un solo supervisor.

Otros elementos opcionales que se pueden incluir como parte de la descripción del trabajo incluyen:

6. Compensación y Beneficios.

Incluya en esta sección toda la compensación que se ofrece.

Un rango de salario por hora, seguros, vacaciones, licencia por enfermedad, etc. debe ser indicado. Vivienda, uso de productos agrícolas como la leche o la carne, el uso de equipos, etc., son todas las formas legítimas de compensación y se debe dar un valor justo de mercado.

También debe especificar cuánto se pueden usar estos beneficios no monetarios para que haya menos posibilidades de conflicto posterior.

7. Horario de trabajo.

Definir horas de trabajo tanto como sea posible. Definir la política de horas extras si se aplica. Si las horas de trabajo varían con las estaciones, que esto quede claro en la descripción.

Una vez que se desarrollan buenas descripciones de trabajo, es mucho más fácil de revisar y modificarlos según las necesidades del cambio en la lechería con el tiempo.

Además de su utilidad en el proceso de contratación, las descripciones de trabajo son herramientas útiles en la formación de nuevos empleados y la evaluación del desempeño de los empleados existentes. Las descripciones de trabajo proporcionan la base para la creación de sólidas prácticas de gestión de recursos humanos en la gestión del día a día de un negocio de la granja lechera.

Imagínese músicos en una orquesta que tratan de encontrar sus roles y tocar las notas correctas y sin una pieza escrita de la música para guiarlos. Al igual que la partitura, la descripción del trabajo escrito ayuda a los trabajadores para ver cuál es su lugar en la organización, y al igual que la partitura de la descripción escrita del trabajo ayuda a los trabajadores a aprender a realizar las tareas correctamente. Si su lechería está ejecutando un poco "fuera de tono", intentar desarrollar buenas descripciones de trabajo como parte de una puesta a punto de este año!

Información Del Contacto

Lisa A. Holden

Profesor Asociado de la lechería y Ciencia Animal

Email: lah7@psu.edu

Teléfono: 814-863-3672

<http://extension.psu.edu/animals/dairy/news/2015/are-you-hiring-the-right-people-at-your-dairy>